

Vedtekter og etiske retningslinjer

Arbeidsdokument 2025/26

Informasjon fra arbeidsgruppa:

Gul utheving: markerer alle endringer (tillegg, endring og sletting)

Dokumentet består av tre kolonner: første kolonne er dagens ordlyd, andre kolonne er den nye foreslåtte ordlyden og tredje kolonne er eventuelle kommentarer dersom det er endring. Er det ingen foreslått endring vil kolonne to være tom og tredje kolonne inneholde teksten «ingen endring».

«Redaksjonelle endringer» er korrekturendringer av stavefeil, grammatikk og orddeling. Arbeidsgruppa innstiller på at alle endringer merket “Redaksjonell endring” behandles samlet uten diskusjon. **Det er 8 redaksjonelle endringer i vedtektene og 6 i etiske retningslinjer.**

Det er to ulike tabeller i dokumentet: En for Ammehjelpens vedtekter og en for Ammehjelpens etiske retningslinjer.

På websiden der vedtektene er publisert ligger det et avsnitt kalt “Forutsetninger” i starten, før vedtektene. Arbeidsgruppa mener enstemmig at vedtektene starter med §1. Teksten om forutsetninger skal ikke være en del av vedtektene, men kan benyttes som en hjelpetekst for leseren, og bør presenteres med tydelig skille mellom den og selve vedtektene. Deler av teksten i “forutsetninger” er lagt inn som endringsforslag for å gjøre vedtektene tydeligere og bedre, mens andre deler allerede var en del av vedtektene.

Vedtektsendringer og endringer i etiske retningslinjer starter under denne linjen:

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
<p>Forutsetninger</p> <p>Vedtektene er et hjelpemiddel til å styre og utvikle organisasjonen.</p> <p>Paragraf 1: Formålsparagrafen er alltid viktigst, og går foran alle andre regler dersom det er tvil.</p> <p>Sentralstyret kan gjøre redaksjonelle endringer i vedtekter og retningslinjer utenfor generalforsamlingen: f.eks. layout, målform, skrivefeil, rekkefølge på paragrafene, nummerering m.m. Disse skal ikke påvirke innholdet.</p> <p>Ammehjelpen skal regelmessig vurdere vedtekter og retningslinjer. Forslag til endringer blir samlet opp. Sentralstyret vurderer når det er behov for endring, men som regel skal hver tredje generalforsamling vurdere dette.</p> <p>Innholdsmessige endringer i vedtekter og etiske retningslinjer kan bare gjøres av generalforsamlingen og må ha 2/3 flertall.</p>		<p>Teksten i “Forutsetninger” er i sin helhet tatt ut av vedtektsdokumentet. Innholdet er ivaretatt i eksisterende vedtekter eller gjennom foreslåtte endringer/tydeliggjøringer.</p> <p>Unntak om ivaretagelse av innhold:</p> <p>Sentralstyret ønsker at setningen om at de kan gjøre redaksjonelle endringer fjernes i sin helhet da dette ikke er et mandat sentralstyret ønsker å ha og at alle endringer i vedtekter og etiske retningslinjer skal gjennomgås av GF.</p>

se

Ammehjelpens vedtekter

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
<p>§ 1. Formål</p> <p>Ammehjelpen arbeider for å verne og fremme amming. Mødre skal få all den hjelp og støtte de trenger til å amme så lenge de selv ønsker, til beste for barnas og mødrenes helse og samfunnet for øvrig.</p>	<p>§ 1. Formål</p> <p>Ammehjelpen arbeider for å verne og fremme amming. Mødre skal få all den hjelp og støtte de trenger til å amme så lenge de selv ønsker, til beste for barnas og mødrenes helse og samfunnet for øvrig.</p> <p>Formålsparagrafen kommer foran andre paragrafer dersom det er konflikt mellom paragrafene.</p>	<p>§ 1. Formål</p> <p>Presisering av formålsparagrafens betydning. Samtidig lagt til setning om formålsparagrafen hentet fra tidligere «forutsetninger».</p>
<p>§ 2. Profil og oppgaver</p> <p>Ammehjelpen er en partipolitisk uavhengig, frivillig humanitær organisasjon som gir råd og støtte knyttet til amming og brystmelk. Ammehjelpen verner og fremmer også amming gjennom å påvirke rammebetingelser, holdninger og kunnskap om amming nasjonalt og internasjonalt.</p>		<p>§ 2. Profil og oppgaver</p> <p>Ingen endring</p>
<p>§ 3. Internasjonal tilknytning</p> <p>Ammehjelpen er tilknyttet IBFAN (International Babyfood Action Network) og WABA (World Alliance for Breastfeeding Action network) – som er internasjonale nettverk av organisasjoner som arbeider for å beskytte og fremme amming.</p>	<p>§ 3. Internasjonal tilknytning</p> <p>Ammehjelpen er tilknyttet IFBAN (International Baby Food Action Network) og WABA (World Alliance for Breastfeeding Action) som er internasjonale nettverk av organisasjoner som arbeider for å beskytte og fremme amming.</p>	<p>§ 3. Internasjonal tilknytning</p> <p>Redaksjonell endring: fjernet bindestreken, rettet opp navn.</p>
<p>§ 4. Medlemskap</p>	<p>§ 4. Medlemskap</p>	<p>§ 4. Medlemskap</p>

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
<p>§ 4-1. Ammehjelper</p> <p>En ammehjelper har egen ammeerfaring, bestått Ammehjelpens fastsatte prøve, fremvist politiattest uten merknader og betalt medlemskontingent.</p> <p>Det er kun ammehjelpere som kan drive ammerådgivning i regi av Ammehjelpen.</p>	<p>§ 4-1. Ammehjelper</p> <p>En ammehjelper har egen ammeerfaring, bestått Ammehjelpens fastsatte prøve, fremvist politiattest uten merknader og betalt medlemskontingent.</p> <p>Det er kun ammehjelpere som kan veilede om amming i regi av Ammehjelpen.</p>	<p>§ 4-1. Ammehjelper</p> <p>Vi råder ikke folk, vi veileder i det vi kan/erfarer. Samtidig gir vi av og til råd når vi veileder.</p>
<p>§ 4-2. Aktivt medlem</p> <p>Enhver kan bli aktivt medlem i Ammehjelpen gjennom innmelding, betaling av fastsatt kontingent og aktiv deltakelse i organisasjonen.</p>		<p>§ 4-2. Aktivt medlem</p> <p>Ingen endringer</p>
<p>§ 4-3. Støttemedlem</p> <p>Enkeltpersoner, grupper eller organisasjoner som vil verne og fremme amming, kan tegne støttemedlemskap i Ammehjelpen.</p>	<p>§ 4-3 Støttemedlem</p> <p>Enkeltpersoner som vil verne og fremme amming kan tegne støttemedlemskap i Ammehjelpen.</p>	<p>§ 4-3 Støttemedlem</p> <p>Endrer støttemedlemskap til å kun være for enkeltpersoner. Grupper og organisasjoner kan støtte Ammehjelpen uten å bli støttemedlemmer.</p> <p>Støttemedlemskap beholdes for enkeltpersoner, primært slik at de som ikke lenger kan eller vil være ammehjelpere eller aktive medlemmer fortsatt kan være medlemmer i organisasjonen.</p>

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
		Enkeltpersoner kan også velge å gi støtte uten å være støttemedlem om de ønsker dette.
<p>4-4. Æresmedlem</p> <p>Ammehjelpens æresmedlemskap er organisasjonens høyeste æresbevisning.</p> <p>Æresmedlemskap kan tildeles ammehjelpere og aktive medlemmer som har utmerket seg i organisasjonen, og andre som har engasjert seg spesielt for å verne og fremme amming.</p> <p>Æresmedlemmer får livslangt medlemskap i Ammehjelpen. Sentralstyret fatter beslutning om tildeling av æresmedlemskap. Vedtaket skal være enstemmig.</p>	<p>4-4. Æresmedlem</p> <p>Ammehjelpens æresmedlemskap er organisasjonens høyeste æresbevisning.</p> <p>Æresmedlemskap kan tildeles ammehjelpere og aktive medlemmer som har utmerket seg i organisasjonen, og andre som har engasjert seg spesielt for å verne og fremme amming.</p> <p>Æresmedlemmer får livslangt medlemskap i Ammehjelpen. Sentralstyret fatter beslutning om tildeling av æresmedlemskap. Vedtaket skal være enstemmig.</p>	<p>4-4. Æresmedlem</p> <p>Ingen endring.</p>
<p>§ 5. Nasjonale ledd</p> <p>5-1. Generalforsamlingen</p> <p>Generalforsamlingen er Ammehjelpens øverste organ, den holdes hvert år og er åpen for alle medlemmer.</p> <p>Organisasjoner/grupper som er støttemedlemmer, kan møte med en representant hver. Andre kan delta som observatører.</p> <p>Stemmerett på generalforsamlingen har æresmedlemmer samt ammehjelpere og aktive medlemmer som har betalt</p>	<p>§ 5. Nasjonale ledd</p> <p>5-1. Generalforsamlingen</p> <p>Generalforsamlingen er Ammehjelpens øverste organ. Den holdes hvert år og er åpen for alle medlemmer. Stemmerett på generalforsamlingen har æresmedlemmer samt ammehjelpere og aktive medlemmer som har betalt kontingent for inneværende år. Støttemedlemmer har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.</p> <p>Andre kan delta som observatør etter forslag fra sentralstyret.</p>	<p>§ 5. Nasjonale ledd</p> <p>5-1. Generalforsamlingen</p> <p>Redaksjonell endring: Delt setningen i to.</p> <p>Fjernet avsnitt om møterett for organisasjoner/grupper som er støttemedlem, ettersom støttemedlemskap for disse foreslås fjernet.</p> <p>Begrunnelse: Ønske om en fleksibilitet omkring hvem som kan</p>

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
<p>kontingent for inneværende år. Støttemedlemmer har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett. Observatører kan innvilges talerett i enkeltsaker. Ansatte i organisasjonen har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.</p> <p>Medlemmer med stemmerett kan velges til sentrale verv i Ammehjelpen.</p> <p>Innkalling og sakspapirer sendes alle stemmeberettigede medlemmer minst to uker før generalforsamlingen.</p> <p>Følgende saker behandles:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Forretningsorden og valgreglement · Styrets årsmelding med regnskap. · Veiledende arbeidsprogram med budsjett for sentralstyret og administrasjonen. · Eventuelle innholdsendringer av vedtekter og etiske retningslinjer. Vedtektsendringene trer i kraft når Generalforsamlingen er avsluttet. · Eventuelle endringer av logo. · Eventuelle endringer av kontingent. · Valg av sentralstyre, revisor og valgkomité. 	<p>Daglig leder har møteplikt, tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett. Øvrige ansatte i organisasjonen har møte-, tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.</p> <p>Medlemmer med stemmerett kan velges til sentrale verv i Ammehjelpen.</p> <p>Innkalling og sakspapirer sendes alle stemmeberettigede medlemmer minst to uker før generalforsamlingen.</p> <p>Følgende saker behandles:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Forretningsorden og valgreglement · Sentralstyrets årsmelding med regnskap. · Arbeidsprogram med budsjett for sentralstyret og administrasjonen. · Eventuelle innholdsendringer av vedtekter og etiske retningslinjer. Vedtektsendringene trer i kraft når Generalforsamlingen er avsluttet. · Eventuelle endringer av logo. · Eventuelle endringer av kontingent. · Valg av sentralstyre, revisor og valgkomité. <p>Saker som medlemmene vil ha opp, må være sentralstyret i</p>	<p>delta som observatør på GF.</p> <p>Forslag til endring: Daglig leder har møteplikt på generalforsamling. Presisering av at det er en del av daglig leders arbeidstid. Lagt til «møterett» for andre ansatte.</p> <p>Redaksjonell endring:</p> <p>Styret til sentralstyre</p> <p>Strøket «veiledende»</p> <p>Begrunnelse: Arbeidsprogram er et arbeidsverktøy som må sees på gjennom året og hvor det kan være behov for å gjøre omprioritering underveis av uforutsette årsaker. Det er likevel ikke et veiledende dokument, og det bør derfor ikke kalles det.</p>

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
<p>Saker som medlemmene vil ha opp, må være sentralstyret i hende senest 8 uker før generalforsamling.</p> <p>Vedtak og valg fattes med alminnelig flertall. Ved alminnelig flertall må vedtak og valgte personer få mer enn 50% av stemmene, og blanke stemmer telles ikke.</p> <p>Endringer av Ammehjelpens Vedtekter og Etske retningslinjer krever 2/3 flertall.</p> <p>Ekstraordinær generalforsamling holdes når sentralstyret eller minst 2/3 av de stemmeberettigede medlemmene krever det.</p> <p>Protokoll skal føres og undertegnes av to medlemmer oppnevnt av generalforsamlingen.</p>	<p>hende senest 8 uker før generalforsamling.</p> <p>Vedtak og valg fattes med alminnelig flertall. Ved alminnelig flertall må vedtak og valgte personer få mer enn 50% av stemmene, og blanke stemmer telles ikke.</p> <p>Endringer av Ammehjelpens Vedtekter og Etske retningslinjer krever 2/3 flertall.</p> <p>Ekstraordinær generalforsamling holdes når sentralstyret eller minst 2/3 av de stemmeberettigede medlemmene krever det.</p> <p>Protokoll skal føres og undertegnes av to medlemmer oppnevnt av generalforsamlingen.</p>	
<p>5-2. Sentralstyret</p> <p>Sentralstyret gis tillit og velges av generalforsamlingen. Det nye styret tar over ved avslutningen av Generalforsamlingen.</p> <p>Sentralstyret består av leder, økonomiansvarlig og fire styremedlemmer. Leder er på valg hvert år. Økonomiansvarlig velges for to år. Det øvrige styret velges for en periode på to år, der to styremedlemmer er på valg ved hver enkelt generalforsamling.</p>	<p>5-2 Sentralstyret</p> <p>Sentralstyret gis tillit og velges av generalforsamlingen. Det nye styret tar over ved avslutningen av Generalforsamlingen.</p> <p>Sentralstyret består av leder, økonomiansvarlig og fire styremedlemmer. Leder er på valg hvert år. Økonomiansvarlig velges for to år. Det øvrige styret velges for en periode på to år, der to styremedlemmer er på valg ved hver enkelt generalforsamling.</p>	<p>5-2 Sentralstyret</p>

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
<p>Tre varamedlemmer velges for ett år av gangen.</p> <p>Leder og økonomiansvarlig velges ved særskilt valg. Det øvrige styret konstituerer seg selv.</p> <p>Sentralstyret er beslutningsdyktig når minst tre medlemmer er representert. Ved stemmelikhet har styreleder dobbeltstemme.</p> <p>Sentralstyret skal</p> <ul style="list-style-type: none"> · Lede Ammehjelpen mellom generalforsamlingene og stå ansvarlig for sine disposisjoner overfor denne. · Sørge for egnet prøve for godkjenning av ammehjelpere, og utnevne erfarne ammehjelpere til å kontrollere innleverte besvarelser. · Sørge for god kommunikasjon ut mot medlemmer og brukere via nettbaserte løsninger. Sentralstyret utnevner medarbeidere som skal arbeide med dette innenfor Ammehjelpens vedtekter og retningslinjer. · Vedta retningslinjer for arbeidet i Ammehjelpen etter behov. <p>Sentralstyret kan</p> <ul style="list-style-type: none"> · Ta alle nødvendige avgjørelser som ikke er forbeholdt generalforsamlingen. 	<p>Tre varamedlemmer velges for ett år av gangen.</p> <p>Leder og økonomiansvarlig velges ved særskilt valg. Det øvrige sentralstyret konstituerer seg selv.</p> <p>Sentralstyret er beslutningsdyktig når minst fire medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet har styreleder dobbeltstemme.</p> <p>Sentralstyret skal</p> <ul style="list-style-type: none"> · Lede Ammehjelpen mellom generalforsamlingene og stå ansvarlig for sine disposisjoner overfor generalforsamlingen. · Sørge for egnet prøve for godkjenning av ammehjelpere, og utnevne erfarne ammehjelpere til å kontrollere innleverte besvarelser. · Sørge for god kommunikasjon ut mot medlemmer og brukere via nettbaserte løsninger. Sentralstyret utnevner medarbeidere som skal arbeide med dette innenfor Ammehjelpens vedtekter og retningslinjer. · Vedta retningslinjer for arbeidet i Ammehjelpen etter behov. <p>Sentralstyret kan</p> <ul style="list-style-type: none"> · Ta alle nødvendige avgjørelser som ikke er forbeholdt generalforsamlingen. 	<p>Redaksjonell endring:</p> <p>Styret til sentralstyret</p> <p>Presisering av at man må være til stede, ikke kan representeres av andre.</p> <p>Endret fra tre til fire medlemmer for beslutningsdyktighet grunnet at det er 6 stk i sentralstyret per d.d vs 5 tidligere.</p> <p>Redaksjonell endring:</p> <p>Tydliggjøring av at "denne" her er generalforsamlingen.</p>

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
<p>· Opprette de arbeids- og prosjektgrupper de finner behov for og ressurser til. De fastsetter rammer for gruppenes arbeid, inkludert til hvem og i hvilket omfang de skal rapportere framdrift og resultat.</p>	<p>· Opprette de arbeids- og prosjektgrupper de finner behov for og ressurser til. De fastsetter rammer for gruppenes arbeid, inkludert til hvem og i hvilket omfang de skal rapportere framdrift og resultat.</p>	
<p>5-3. Administrasjonen</p> <p>Sentralstyret ansetter Ammehjelpens arbeidstakere og har arbeidsgivers plikter overfor disse. Ammehjelpen skal ha en daglig leder som har ansvaret for den daglige driften. Daglig leder har møteplikt og talerett i styret og på generalforsamlingen.</p>	<p>5-3. Administrasjonen</p> <p>Sentralstyret ansetter Ammehjelpens arbeidstakere og har arbeidsgivers plikter overfor disse. Ammehjelpen skal ha en daglig leder som har ansvaret for den daglige driften.</p> <p>Daglig leder har møteplikt, tale- og forslagsrett i sentralstyret og på generalforsamlingen. Øvrige ansatte har møte-, tale- og forslagsrett i sentralstyret.</p>	<p>5-3. Administrasjonen</p> <p>Begrunnelse for endring: Vi presiserer at daglig leder også har forslagsrett i sentralstyret og andre ansatte har møterett, samt tale- og forslagsrett i sentralstyret.</p>
<p>5-4. Valgkomitéen</p> <p>Ammehjelpens generalforsamling velger en valgkomité som skal bestå av leder og 2 medlemmer. Valgkomitéens leder velges årlig for ett år ved særskilt valg. Medlemmene velges for to år av gangen, og velges alternerende slik at det årlig velges ett nytt medlem for to år. I tillegg velges 2 varamedlemmer for ett år av gangen.</p>		<p>5-4. Valgkomitéen</p> <p>Ingen endring</p>
<p>§ 6. Lokalgrupper</p> <p>Ammehjelpens lokalgrupper består av ammehjelpere og aktive medlemmer. Alle</p>	<p>§ 6. Lokalgrupper</p> <p>Ammehjelpens lokalgrupper består av ammehjelpere og aktive medlemmer. Alle godkjente</p>	<p>§ 6. Lokalgrupper</p>

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
<p>godkjente ammehjelpere oppfordres til å være tilsluttet en lokalgruppe der dette finnes, eller opprette nye lokalgrupper der det er grunnlag for det.</p> <p>Lokalgruppa skal</p> <ul style="list-style-type: none"> · Arbeide innenfor Ammehjelpens vedtekter og retningslinjer · Ha en kontaktperson · Føre regnskap hvis de har egen økonomi · Holde årsmøte som minimum behandler godkjenning av årsmelding, veiledende arbeidsprogram og eventuelt regnskap · Ved nedleggelse av en lokalgruppe, skal eventuelle midler som står igjen benyttes til videre ammehjelpsarbeid enten i en annen lokalgruppe eller Ammehjelpen sentralt. <p>Lokalgruppa kan</p> <ul style="list-style-type: none"> · Melde seg inn i frivillighetsregisteret i Brønnøysund · Danne regionale nettverk og samarbeide med andre grupper <p>Utover dette står lokalgruppene fritt til å organisere arbeidet slik de vil. Det gjelder også deling, sammenslåing og eventuelt nedleggelse av lokalgrupper. I fastlåste konfliktsituasjoner</p>	<p>ammehjelpere oppfordres til å være tilsluttet en lokalgruppe der dette finnes, eller opprette nye lokalgrupper der det er grunnlag for det.</p> <p>Lokalgruppa skal</p> <ul style="list-style-type: none"> · Arbeide innenfor Ammehjelpens vedtekter og retningslinjer · Ha en kontaktperson · Føre regnskap hvis de har egen økonomi · Holde årsmøte som minimum behandler godkjenning av årsmelding, veiledende arbeidsprogram og eventuelt regnskap · Ved nedleggelse av en lokalgruppe, skal eventuelle midler som står igjen benyttes til videre ammehjelpsarbeid enten i en annen lokalgruppe eller Ammehjelpen sentralt. <p>Lokalgruppa kan</p> <ul style="list-style-type: none"> · Melde seg inn i Frivillighetsregisteret i Brønnøysund · Danne regionale nettverk og samarbeide med andre grupper <p>Utover dette står lokalgruppene fritt til å organisere arbeidet slik de vil. Det gjelder også deling, sammenslåing og eventuelt nedleggelse av lokalgrupper. I fastlåste konfliktsituasjoner skal</p>	<p>Redaksjonell endring:</p> <p>Frivillighetsregisteret skrives med stor F</p>

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
skal de søke råd eller be om avgjørelse fra sentralstyret.	de søke råd eller be om avgjørelse fra sentralstyret.	
<p>§ 7. Logo</p> <p>Ammehjelpens logo er formet som en sirkel som viser et barn til bryst.</p> <p>Aktive medlemmer, ammehjelpere og æresmedlemmer, kan bruke logoen i Ammehjelpens tjeneste i tråd med vedtekter og retningslinjer. Om en er i tvil, skal en rådføre seg med administrasjonen.</p> <p>Generalforsamlingen kan endre logoen.</p>	<p>§ 7. Logo</p> <p>Ammehjelpens logo er formet som en sirkel som viser et barn til bryst.</p> <p>Aktive medlemmer, ammehjelpere og æresmedlemmer kan bruke logoen i Ammehjelpens tjeneste i tråd med vedtekter og retningslinjer.</p> <p>Generalforsamlingen kan endre logoen.</p>	<p>§ 7. Logo</p> <p>Redaksjonell endring, fjernet komma.</p> <p>Fjernet denne setningen:</p> <p>Om en er i tvil, skal en rådføre seg med administrasjonen.</p> <p>Begrunnelse: Det ligger til sentralstyret/daglig leder å utøve det. Trenger ikke stå i vedtekter, det har med daglig drift å gjøre.</p>
<p>§ 8. Økonomi</p> <p>8-1. Inntekter</p> <p>Ammehjelpens inntekter kommer fra:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Kontingent fra aktive medlemmer, ammehjelpere og støttemedlemmer. · Ekstern støtte fra offentlig og privat hold. · Salg av objekter som verner og fremmer amming. · Salg av tjenester som verner og fremmer amming. 	<p>§ 8. Økonomi</p> <p>8-1. Inntekter</p> <p>Ammehjelpens inntekter kommer fra:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Kontingent- Gaver fra faste givere og andre. · Ekstern støtte fra offentlig og privat hold. · Salg av objekter som verner og fremmer amming. · Salg av tjenester som verner og fremmer amming. 	<p>§ 8. Økonomi</p> <p>8-1. Inntekter</p> <p>Ammehjelpens inntekter kommer fra:</p> <p>Redaksjonell endring: Kontingent fra medlemmer er kontingent.</p> <p>Nytt punkt:</p> <p>Gaver fra faste givere og andre.</p>

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
<p>8-2. Økonomistyring</p> <p>Sentralstyret/administrasjonen legger fram for generalforsamlingen regnskap revidert av statsautorisert revisor.</p> <p>Store prosjekter skal presenteres generalforsamlingen separat i et forenklet regnskap som viser overskudd/underskudd samt bidrag til balansen.</p> <p>Budsjettforslag for sentrale ledd legges fram for, og behandles av, generalforsamlingen.</p> <p>Ved inntektssvikt skal sentralstyret søke å justere ned budsjettet i samsvar med prioritering i veiledende arbeidsprogram.</p> <p>Enkeltmedlemmer og grupper som driver arbeid for Ammehjelpen med øremerket økonomisk støtte fra sentralt eller eksternt hold, plikter å legge fram prosjektplan m/budsjett og prosjektrapport med regnskap for sentralstyret.</p>	<p>8-2. Økonomistyring</p> <p>Sentralstyret/administrasjonen legger fram for generalforsamlingen regnskap revidert av statsautorisert revisor.</p> <p>Store prosjekter skal presenteres generalforsamlingen separat i et forenklet regnskap som viser overskudd/underskudd samt bidrag til balansen.</p> <p>Budsjettforslag for sentrale ledd legges fram for, og behandles av, generalforsamlingen.</p> <p>Ved inntektssvikt skal sentralstyret søke å justere ned budsjettet i samsvar med prioritering i arbeidsprogrammet.</p> <p>Enkeltmedlemmer og grupper som driver arbeid for Ammehjelpen med øremerket økonomisk støtte fra sentralt eller eksternt hold, plikter å legge fram prosjektplan m/budsjett og prosjektrapport med regnskap for sentralstyret.</p>	<p>8-2. Økonomistyring</p> <p>Endring: Arbeidsprogrammet vedtas og er derfor "arbeidsprogrammet". Fjernet ordet «veiledende»</p>
<p>§9 Eksklusjon</p> <p>Ammehjelpen ved Generalforsamlingen kan ekskludere (personer og grupper) dersom de misbruker sin posisjon i organisasjonen, motarbeider vårt formål eller</p>	<p>§9 Eksklusjon</p> <p>1. Et medlem som har misbrukt sin posisjon i organisasjonen, motarbeidet Ammehjelpens formål eller begått klare brudd på vedtekter eller etiske retningslinjer kan bli ekskludert.</p>	<p>§9 Eksklusjon</p> <p>Teksten er bearbeidet for å få frem hvorfor og hvordan en eksklusjon kan og skal skje.</p>

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
<p>klart bryter våre vedtekter eller etiske retningslinjer. Sentralstyret kan også permittere (overnevnte) i påvente av behandling i generalforsamlingen.</p>	<p>2. Eksklusjonsvedtak fattes i sentralstyret. Sentralstyret skal informere Generalforsamlingen om alle slike saker. Personvernet for de involverte skal ivaretas.</p> <p>3. Et eksklusjonsvedtak fattet av sentralstyret kan ankes til Generalforsamlingen.</p> <p>Personvernet for de involverte skal ivaretas.</p>	<p>Eksklusjon foretas i de fleste organisasjoner av sentralstyre eller tilsvarende. Bakgrunnen for eksklusjon vil ofte være belastende for enkeltpersoner, og for å skjerme disse er det nødvendig at saksbehandlingen skjer i mindre fora. Samtidig er det viktig at Generalforsamlingen som høyeste organ informeres om vedtak. Vedtak må også kunne påklages, også dette slik at de involvertes personvern ivaretas. Ved behandling i Generalforsamlingen vil den ekskluderte kunne tale sin sak, men det kan likevel være behov for å ivareta andres personvern.</p>
<p>§10 Oppløsning</p> <p>Oppløsning av Ammehjelpen kan bare behandles av ordinær generalforsamling. Blir oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinær generalforsamling 3 måneder senere. For at oppløsning skal skje, må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall.</p>		<p>§10 Oppløsning</p> <p>Ingen endring</p>

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
Ved oppløsning av organisasjonen går eventuelle midler til World Alliance for Breastfeeding Action (WABA). Midlene øremerkes internasjonalt arbeid.		

Ammehjelpens etiske retningslinjer

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
1. Ammehjelperen skal i sin rådgivning ta utgangspunkt i det enkelte menneskes egenverd og skal tilstrebe at alle som søker bistand skal få dette.	1. Ammehjelperen skal i sin veiledning ta utgangspunkt i det enkelte menneskes egenverd og skal tilstrebe at alle som søker bistand skal få dette.	Redaksjonell endring: Samme argument som i vedtektenes § 4-1.
2. Ammehjelperens rådgivning skal i størst mulig grad ha preg av tilbud. Ammehjelperen skal gi tilfredsstillende informasjon slik at den ammende selv kan vurdere sin situasjon. Rådgivning skal ikke bære preg av overtalelse.	2. Ammehjelpens veiledning er et tilbud. Ammehjelperen skal gi tilfredsstillende informasjon slik at den ammende selv kan vurdere sin situasjon. Veiledningen skal ikke bære preg av overtalelse.	2. Redaksjonell endring: Jfr. pkt. 1 Bruk av <i>veiledning</i> i stedet for rådgivning Ny formulering: Ammehjelpens veiledning er et tilbud. Her er det endret fra 'Ammehjelperens' til 'Ammehjelpens'. Begrunnelse: Ammehjelpen har tilbudet, ammehjelperen utfører.
3. Ammehjelperen har plikt til å holde seg faglig oppdatert og gi råd i samsvar med kunnskapsbasert praksis.	3. Ammehjelperen har plikt til å holde seg faglig oppdatert og veilede i samsvar med kunnskapsbasert praksis.	Pkt 3: Redaksjonell endring: Jfr. pkt. 1 Bruk av <i>veiledning</i> i stedet for rådgivning
4. Ammehjelperen gir generelt ikke råd som kan være av medisinsk art. Ved spørsmål om diagnostisering og behandling av medisinske tilstander skal mor oppfordres til å oppsøke helsepersonell. Ammehjelpere som har sitt daglige virke og/eller er utdannet innenfor relevante fag, kan gi råd i tilfeller som	4. Ammehjelpere gir i utgangspunktet ikke medisinske råd eller stiller diagnoser hos mor eller barn, men oppfordrer til å kontakte helsepersonell. En ammehjelper som selv er helsepersonell med relevant kompetanse kan opplyse om det og gi veiledning som dekkes av sin fagkunnskap.	4. Dette punktet er omarbeidet en del. Arbeidsgruppa mener at det innholdsmessig sier det samme. 'Råd' er erstattet med 'veiledning' som i de andre punktene og paragrafene.

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
dekkes av deres fagkunnskap. De skal i så fall opplyse om dette til rådsøker. Rådene skal gis i samsvar med Ammehjelpens vedtekter og retningslinjer.	Veiledningen skal gis i samsvar med Ammehjelpens vedtekter og retningslinjer.	
5. Råd om tilgrensende temaer som søvn/nattamming, matemeter, tilleggsernæring/fast føde, spedbarns- og babyadferd og lignende, gis bare relatert til amming i tråd med Ammehjelpens vedtekter og retningslinjer.	5. Veiledning rundt tilgrensende temaer som søvn, matemeter, tilleggsernæring/fast føde, spedbarns- og babyadferd og lignende, gis bare relatert til amming i tråd med Ammehjelpens vedtekter og retningslinjer.	5. Redaksjonell endring: 'Råd om' endret til 'Veiledning rundt' «nattamming» fjernes Begrunnelse: «nattamming» er amming. Alt det andre kan være «relatert til» amming.
6. Ammehjelperen har selvpålagt taushetsplikt om rådsøkerens identitet.	6. Ammehjelperen har selvpålagt taushetsplikt. Det er ikke til hinder for å drøfte sak med annen ammehjelper uten å røpe identiteten til den det gjelder.	6. Redaksjonell endring: Bruk av ordet 'råd' er faset ut. Lagt til setning om at ammehjelperen kan drøfte saker med andre ammehjelpere.
7. Når et medlem i Ammehjelpen representerer organisasjonen utad, må vedkommende forholde seg lojalt til Ammehjelpens vedtekter og retningslinjer.		7. Ingen endring
8. Medlemskap i Ammehjelpen er uforenlig med engasjement/arbeid som bryter Den internasjonale kode for markedsføring av morsmelkerstatning, vedtatt av WHO og UNICEF.	8. Medlemskap i Ammehjelpen er uforenlig med engasjement/arbeid som bryter Den internasjonale koden for markedsføring av morsmelkerstatninger, utviklet av UNICEF og WHO	8. Redaksjonell endring: det er World Health Assembly, WHA som vedtar politikk, World Health Organization WHO (Verdens helseorganisasjon) som implementerer den.

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
	og vedtatt av World Health Assembly (WHA).	
<p>9. Et medlem i Ammehjelpen skal ikke misbruke sin rolle til religiøs- eller partipolitisk agitasjon eller for økonomisk vinning.</p> <p>En-til-en ammeråd gis uten betaling. Godtgjørelse for faktiske utgifter, som bruk av bil, kan avtales med rådsøker på forhånd. Små gaver som blomster og konfekt kan tas imot.</p> <p>Andre oppdrag kan godtgjøres for faktiske utgifter og eventuelt tapt arbeidsfortjeneste. Mottas honorar, skal det gå til ammehjelper-relatert aktivitet.</p> <p>Arrangeres det kurs eller lignende i regi av Ammehjelpen, kan det tas en rimelig kursavgift der inntekten går til ammehjelper-relatert aktivitet.</p>	<p>9. Et medlem i Ammehjelpen skal ikke misbruke sin rolle til religiøs- eller partipolitisk agitasjon eller for økonomisk vinning.</p> <hr/> <p>Nytt punkt: 10. En-til-en ammehjelp er gratis for den som søker hjelp.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Godtgjørelse for faktiske utgifter kan avtales mellom ammehjelper og den som søker ammehjelp. · Ammehjelperen kan ta imot små takkegaver som blomster og konfekt. <p>Nytt punkt: 11. Andre oppdrag</p> <p>Når ammehjelperen i sin rolle som ammehjelper holder kurs/foredrag for eksterne, for eksempel helsestasjon, jordmødre, konferanser og lignende, kan det kreves honorar. Honorarer skal gå til ammehjelperens lokalgruppe eller Ammehjelpen sentralt.</p> <p>Arrangeres det kurs eller lignende i regi av</p>	<p>9. Endring: Arbeidsgruppa mener første ledd skal stå som før.</p> <p>Resten av punktet splittes ut i to nye punkter. 10: prinsippet om at en-til-en-ammehjelp er gratis.</p> <p>11. som omhandler godtgjørelse for kurs/foredrag («Andre oppdrag»)</p> <p>-----</p> <p>Nytt punkt 10, noe omarbeidet og presisert:</p> <p>Nytt punkt 11: Begrunnelse: Prinsippet om at ammehjelperen selv ikke skal tjene penger på ammehjelper-arbeidet er viktig. Derfor presiseres det at honorar betales til lokalgruppa eller Ammehjelpen sentralt. Derfra refunderes ev tapt arbeidsfortjeneste og faktiske utgifter.</p>

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
	<p>Ammehjelpen, kan det tas en rimelig kursavgift der inntekten går til amnehjelper-relatert aktivitet.</p> <p>Ved denne typen oppdrag kan den enkelte amnehjelper få dekket faktiske utgifter og evt tapt arbeidsfortjeneste.</p>	
<p>Nytt punkt 12. Varsling:</p>	<p>12. Varsling:</p> <p>Varsling er å gå videre med informasjon om kritikkverdige forhold til noen som direkte eller indirekte kan ha myndighet til å gjøre noe med det. Kritikkverdige forhold er brudd på Amnehjelpens vedtekter eller etiske retningslinjer, lovbrudd eller brudd på etiske standarder som har bred oppslutning i samfunnet.</p> <p>Alle medlemmer og ansatte i Amnehjelpen har rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold i organisasjonen.</p> <p>Varsel sendes til daglig leder eller sentralstyrets leder med informasjon om forholdene. Innmelder skal ha tilbakemelding når varselet er mottatt, sammen med informasjon om videre</p>	<p>12. Varsling:</p> <p>Nytt punkt om varsling av kritikkverdige forhold. Formuleringene som benyttes er vanlige i denne typen bestemmelser.</p>

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny ordlyd	Kommentarer/ forklaringer
	<p>saksgang, og når varselet er behandlet.</p> <p>Personvernet til de involverte skal ivaretas av de som mottar og behandler varselet.</p> <p>Varsel knyttet til de ansatte håndteres i samsvar med personalreglement og Arbeidsmiljøloven.</p>	