

Reglement for valg og valgkomiteens arbeid i Ammehjelpen

Kommentar fra arbeidsgruppa: I valgreglementet anbefaler vi at sentralstyret henviser til paragrafene i vedtektene, men uten å sitere innholdet i paragrafene. Da unngår en at valgreglementet må oppdateres etter hver revisjon av vedtektene. Valgreglementet er uansett sentralstyrets ansvar.

Dagens ordlyd 2025	Forslag til ny endring	Kommentarer/ forklaringer
<p>1. Valg i Ammehjelpen Vedtektenes § 5-1. Generalforsamlingen, beskriver hvilke funksjoner som skal velges:</p> <ul style="list-style-type: none">Valg av sentralstyre, revisor og valgkomité. <p>Vedtektenes § 5-1. Generalforsamlingen, beskriver hvem som kan velges til sentrale verv i Ammehjelpen:</p> <p>Stemmerett på generalforsamlingen har æresmedlemmer samt ammehjelpere og aktive medlemmer som har betalt kontingent for inneværende år. Støttemedlemmer har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett. Observatører kan innvilges talerett i enkeltsaker. Ansatte i organisasjonen har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett. Medlemmer med stemmerett kan velges til sentrale verv i Ammehjelpen.</p> <p>Vedtektenes § 5-2. Sentralstyret, beskriver hvilke funksjoner som skal velges til Ammehjelpens sentralstyre. Sentralstyret består av leder, økonomiansvarlig og 4 styremedlemmer. Leder er på valg hvert år. Økonomiansvarlig velges for to år. Det øvrige styret for en periode på to år, der 2 er på valg ved hver enkelt generalforsamling. 3 varamedlemmer velges for ett år av gangen. Leder og økonomiansvarlig velges ved særskilt valg. Det øvrige styret konstituerer seg selv.</p> <p>Vedtektenes § 5-4. Valgkomitéen beskriver valg av valgkomité. Ammehjelpens generalforsamling velger en valgkomité som skal bestå av leder</p>	<p>1. Valg i Ammehjelpen Det er nedfelt i vedtektene § 5-1 hvordan valget skal foregå.</p> <p>Sentralstyrets funksjoner er beskrevet i vedtektenes § 5-2.</p>	<p>Redaksjonell endring: Her er det sløffet sitater fra vedtektene, kun vist til paragrafene. Begrunnelse: Det kan være utfordrende å holde valgreglementet oppdatert.</p>

<p>og 2 medlemmer. Valgkomitéens leder velges årlig for ett år ved særskilt valg. Medlemmene velges for to år av gangen, og velges alternerende slik at det årlig velges ett nytt medlem for to år. I tillegg velges 2 varamedlemmer for ett år av gangen.</p> <p>Vedtektenes § 5-1. Generalforsamlingen, beskriver avstemningen slik: Vedtak og valg fattes med alminnelig flertall. Ved alminnelig flertall må vedtak og valgte personer få mer enn 50% av stemmene, og blanke stemmer telles ikke.</p>		
<p>1.1. Kunngjøring av valg Senest tre måneder før Generalforsamlingen sender daglig leder en redegjørelse til valgkomitéen om de valg som skal finne sted. Valgkomitéen sender deretter ut redegjørelsen til medlemmene i Ammehjelpen.</p>		Ingen endring
<p>1.2. Kandidater til valg Medlemmer som kan stille til valg i Ammehjelpen er beskrevet i vedtektenes § 5.1. Kandidaten kan melde seg selv eller foreslås av andre medlemmer. Forslag til kandidater sendes skriftlig til valgkomitéen senest to måneder før GF, og skal være begrunnet av forslagsstiller. Alle kandidater må underskrive villighetserklæring, se vedlegg.</p>	<p>1.2. Kandidater til valg Medlemmer som kan stille til valg i Ammehjelpen er beskrevet i vedtektenes § 5.1. Kandidaten kan melde seg selv eller foreslås av andre medlemmer. Forslag til kandidater sendes skriftlig til valgkomitéen senest to måneder før GF, og skal være begrunnet av forslagsstiller.</p>	Krav om villighetserklæring fjernet. Begrunnelse: Villighetserklæring har ikke vært i bruk de senere årene
<p>1.3 Valg av revisor Generalforsamlingen velger revisor hvert år. Sittende styre foreslår revisor og sender ut forslag med begrunnelse sammen med sakspapirene til Generalforsamlingen.</p>		Ingen endring
<p>1.4 Valg av valgkomité Ammehjelpens generalforsamling velger hvert år en valgkomité som skal bestå av leder, nestleder og 1 komitémedlem for ett år av gangen. I tillegg velges 2 varamedlemmer.</p>	<p>1.4 Valg av valgkomité Generalforsamlingen velger valgkomite etter vedtektenes §5.4. Sentralstyret foreslår kandidater til valgkomitéen. Ved innstilling til verv i valgkomitéen skal</p>	Sløyfet første avsnitt, jfr. pkt 1 om å fjerne sitat fra vedtekter.

<p>Styret foreslår kandidater til valgkomitéen. Ved innstilling til verv i valgkomitéen skal kandidatenes erfaring fra organisatorisk arbeid i Ammehjelpen og deres kunnskap om organisasjonens formål og arbeid vektlegges. Begrunnelse for innstillingen skal opplyses om for Generalforsamlingen. Valgkomitéens leder velges ved særskilt valg. Nestleder velges av valgkomitéen selv. Dersom lederen får varig forfall, rykker nestleder opp og fungerer som leder ut valgperioden. Av og blant valgkomitéens medlemmer velges ny nestleder. Leder og medlemmer i valgkomitéen må fratre sitt verv dersom de selv er kandidat til noen av de valg valgkomitéen foreslår kandidater til. Dersom en eller flere av valgkomitéens medlemmer må fratre sitt verv, er det styrets ansvar å supplere komitéen.</p>	<p>kandidatenes erfaring fra organisatorisk arbeid i Ammehjelpen og deres kunnskap om organisasjonens formål og arbeid vektlegges. Begrunnelse for innstillingen skal opplyses om for Generalforsamlingen. Valgkomitéens leder velges ved særskilt valg. Nestleder velges av valgkomitéen selv. Dersom lederen får varig forfall, rykker nestleder opp og fungerer som leder ut valgperioden. Av og blant valgkomitéens medlemmer velges ny nestleder. Leder og medlemmer i valgkomitéen må fratre sitt verv dersom de selv er kandidat til noen av de verv valgkomitéen foreslår kandidater til. Dersom en eller flere av valgkomitéens medlemmer må fratre sitt verv, er det sentralstyrets ansvar å supplere komitéen.</p>	<p>Redaksjonell endring: 'valg' endret til 'verv'</p>
<p>2. Valgkomitéens mandat og arbeid</p>		
<p>2.1 Valgkomitéens mandat Valgkomitéen innstiller for valg til Ammehjelpens styre som skal skje under Generalforsamlingen. Dersom et allerede avviklet valg får konsekvenser for de øvrige innstillinger valgkomitéen har foretatt, kan valgkomitéen endre sin innstilling under GF. Kommunikasjonen mellom medlemmene foregår elektronisk. Det er ikke satt av midler til fysiske møter. Valgkomitéen er beslutningsdyktig når alle medlemmene har fått mulighet til å uttale seg. Alle avgjørelser i valgkomitéen fattes ved alminnelig flertall. Avholdende/blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.</p>	<p>Valgkomitéen innstiller for valg til Ammehjelpens sentralstyre som skal skje under Generalforsamlingen.</p>	<p>Sentralstyret brukes konsekvent</p>
<p>2.2 Valgkomitéens arbeid i valgperioden</p>		<p>Ingen endring</p>

<p>Valgkomitéen skal vurdere de kandidater som foreslås for valg under neste Generalforsamling. Vurderingen skal foretas på grunnlag av innsendte forslag fra organisasjonsledd/enkeltmedlemmer. Valgkomitéen er ansvarlig for å utrede de enkelte kandidaters skikkethet for vervet, og kan om ønskelig innkalle kandidater til intervju elektronisk. Det forutsettes at valgkomitéen er i løpende dialog med Ammehjelpens styre og daglig leder, for å sikre at et tilstrekkelig antall skikkede kandidater foreligger ved fristens utløp. Dersom det ved fristens utløp likevel ikke foreligger et tilstrekkelig antall kandidater til de plasser som skal fylles, har valgkomitéen anledning til å supplere med ytterligere kandidater. Disse bekrefter sitt kandidatur på grunnlag av en forespørsel fra valgkomitéen. Valgkomitéen har ansvar for å sette opp og forberede elektronisk valg på GF.</p>		
<p>2.3 Valgkomitéens innstilling Valgkomitéens innstilling til de forskjellige valg skal sendes styret senest 5 uker før GF. Det skal ligge ved et bilde og en kort presentasjon av kandidatene. Valgkomitéens innstilling og presentasjon av kandidatene legges ved sakspapirene som sendes til medlemmene. Det må opplyses om innstillingen er enstemmig eller alminnelig flertall.</p> <p>Ved innstilling til styreverv – inklusive lederverv – skal følgende forhold vektlegges:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Erfaring fra organisatorisk arbeid i Ammehjelpen og bred kunnskap om organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger. · Kandidatens målsettinger for organisasjonen · Personlige kvalifikasjoner. · For kandidater til vervet som økonomiansvarlig skal kunnskap om og 	<p>Valgkomitéens innstilling til de forskjellige valg skal sendes sentralstyret senest 5 uker før GF</p>	<p>Sentralstyret brukes konsekvent</p>

<p>erfaring med økonomiarbeid vektlegges.</p> <p>Når ovenstående forhold er tilfredsstillt, bør valgkomitéen også ta hensyn til følgende momenter i sin innstilling:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Geografisk fordeling. · Representasjon fra ulike yrker · Etnisk minoritetsbakgrunn. · Kontinuitet/nyrekruttering/alder 		
<p>3. Gjennomføring av valg</p>		
<p>3.1 Felles bestemmelser for gjennomføring av valg</p> <p>Valgkomitéens leder, i samarbeid med ordstyrer, leder valget. Sittende styre tar plass i salen under valget.</p> <p>Umiddelbart før hvert valg redegjør valgkomitéens leder muntlig for komitéens innstilling. Av redegjørelsen skal det fremkomme hvilke begrunnelser komitéen har lagt hovedvekt på i innstillingen, og om innstillingen er enstemmig eller alminnelig flertall. Det kan fremmes benkeforslag ved starten av hvert valg.</p> <p>Kandidatene gis mulighet til en kort presentasjon av seg selv foran Generalforsamlingen.</p> <p>I henhold til vedtektenes § 5-1 skal valgte personer få mer enn 50 % av stemmene, og blanke stemmer telles ikke. Det skal benyttes elektronisk valgmetode.</p>	<p>Sittende sentralstyre tar plass i salen under valget.</p>	<p>Sentralstyret brukes konsekvent</p>
<p>3.2.1 Valg av styreleder</p> <p>Styreleder velges ved eget valg. Dersom det er flere enn to kandidater, blir det flere valgrunder, der den med færrest stemmer går ut i hver runde, til det står igjen to kandidater. Ved stemmelikhet foretas omvalg. Dersom det da blir stemmelikhet, foretas det loddtrekning.</p>	<p>3.2.1 Valg av sentralstyreleder</p> <p>Sentralstyreleder velges ved eget valg.</p>	<p>Sentralstyret brukes konsekvent</p>
<p>3.2.2 Valg av økonomiansvarlig</p> <p>Økonomiansvarlig velges ved eget valg, som i pkt 3.2.1.</p>		<p>Ingen endring</p>
<p>3.2.3 Valg av øvrige styremedlemmer</p>	<p>3.2.3 Valg av øvrige sentralstyremedlemmer</p>	<p>Sentralstyret brukes konsekvent</p>

<p>Det skal velges et antall styremedlemmer i henhold til vedtektenes § 5-2. Kandidatene velges én og én som i pkt 3.2.1.</p>		
<p>3.2.4. Valg av varamedlemmer til styret Det skal velges varamedlemmer i henhold til vedtektenes § 5-2 Varamedlemmene velges én og én som i pkt. 3.2.1.</p>	<p>3.2.4. Valg av varamedlemmer til sentralstyret</p>	<p>Sentralstyret brukes konsekvent</p>
<p>3.2.5. Valg av revisor Det skal velges revisor i henhold til vedtektenes § 5-1. Sentralstyret presenterer sitt forslag til revisor og det velges som i pkt. 3.2.1.</p>		<p>Ingen endring</p>
<p>3.2.6. Valg av valgkomité Det skal velges et antall kandidater til valgkomitéen i henhold til vedtektenes § 5-4. Sentralstyret presenterer kandidatene. Valgkomitéens leder og medlemmer velges én og én som i pkt 3.2.1. Varamedlemmer til valgkomitéen velges i henhold til vedtektenes § 5-4, og velges én og én som i pkt 3.2.1.</p>	<p>Sentralstyret foreslår og presenterer kandidatene.</p>	<p>Tydeliggjøring av sentralstyrets ansvar.</p>